

# MEMORIA DE ACTIVIDADES



## FADISO 2018

**C/ Venerable Carabantes nº 9-11**

**42003 Soria**

**Teléfonos 975 232 150 // 639 553 812**

**[fadiso.soria@gmail.com](mailto:fadiso.soria@gmail.com)**

**[www.fadiso.es](http://www.fadiso.es)**

## **1. DATOS SOCIALES DE LA ENTIDAD**

NOMBRE DE LA ENTIDAD: **Federación de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Soria (FADISO).**

CIF: G-42149344

Domicilio social: C/ Venerable Carabantes, Nº 9 -11, 42003, Soria.

TEL: 975 23 21 50 // 639 55 38 12.

Email: [fadiso.soria@gmail.com](mailto:fadiso.soria@gmail.com)

FADISO se constituye el 26 de Abril de 1997 y actualmente agrupa a cuatro Asociaciones de personas con discapacidad física y enfermos renales de la provincia de Soria, se rige como una entidad sin ánimo de lucro de naturaleza asociativa y de carácter abierto, pudiendo integrarse en la misma las Asociaciones que lo soliciten y se dediquen a la promoción y defensa de las personas con discapacidad física y orgánica con actuación territorial en la provincia de Soria. Su ámbito de actuación es provincial al amparo de la Ley Orgánica 1/2002 del 22 de marzo y su origen solidario. El domicilio social está situado en C/ Venerable Carabantes N.º 9-11 en la provincia de Soria.

Tiene personalidad jurídica propia e independiente de sus asociados y goza de plena capacidad para ser sujeto de derechos y obligaciones en los términos previstos en sus estatutos sociales.

Actualmente, FADISO, está constituida por las siguientes entidades:

- Entidad 1: ADIA. Asociación de Sordos de Soria.
- Entidad 2: ALCER. Asociación para la Lucha Contra las Enfermedades del Riñón.
- Entidad 3: FRATER. Fraternidad Cristiana de Personas con Discapacidad
- Entidad 4: ASPACE. Asociación de Parálisis Cerebral y enfermedades afines de Soria capital y provincia.
- Entidad 5: PÁRKINSON SORIA.

## MISIÓN

La misión de FADISO es mejorar la calidad de vida y la atención integral de las personas con discapacidad física y orgánica y sus familias de la provincia de Soria, promoviendo desde el respeto y la igualdad de oportunidades la defensa de sus derechos humanos y fundamentales y apoyar su autonomía y desarrollo personal, así como servir de interlocutor en el ámbito asociativo y promotor de la actividad asociativa de la provincia para favorecer la plena integración y participación social de las personas con discapacidad en todos sus ámbitos.

## VISIÓN

La visión de FADISO se resume en la **creación activa de un futuro mejor para las personas con discapacidad y sus familias**. Para ello pretende:

- **Promover la innovación** a través de nuevas líneas de actuación para mejorar la atención integral ofrecida a las personas con discapacidad y sus familias en la provincia de Soria en materia de empleo, apoyo psicosocial, accesibilidad universal, ocio y tiempo libre adaptados, sensibilización e información socio comunitaria y los servicios destinados a las entidades del sector de la discapacidad.
- **Consolidarse como referente con entidad suficiente en el ámbito de la discapacidad** para las personas, empresas, asociaciones del tercer sector y otras organizaciones.
- **Acercar nuestros servicios y recursos especialmente al medio rural** de nuestra provincia.
- **Participar activamente en organizaciones de ámbito nacional e internacional** que prestan servicios a personas con discapacidad física y orgánica y sus familiares.

- **Difundir el uso de las nuevas tecnologías** para facilitar información y el asesoramiento profesional, la autonomía personal, la atención integral, la inserción sociolaboral y la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias de la provincia de Soria y los servicios ofrecidos a nuestras entidades miembros.
- **Eliminar las barreras de discriminación en relación a la discapacidad y el género**, promoviendo la igualdad de oportunidades y la justicia social.
- **Favorecer e impulsar el asociacionismo y la participación activa** en la comunidad de las personas con discapacidad física y orgánica y sus familias en Soria, así como la promoción del trabajo en red de las entidades afines del tercer sector.
- **Fomentar la autonomía, el desarrollo personal y el ejercicio pleno de los derechos** de las personas con discapacidad física y orgánica de Soria.
- **Ofrecer servicios profesionales comprometidos con la mejora continua y la atención personalizada** a las personas con discapacidad y sus familias y las entidades del ámbito de la discapacidad en nuestra provincia.

### **3. ACTIVIDADES REALIZADAS POR FADISO**

#### **2.1 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A ENTIDADES.**

A través de los servicios ofrecidos por **FADISO** se han podido beneficiar los usuarios de la Federación de personas con discapacidad física y orgánica de Soria, así como las asociaciones que componen las Federación.

Acciones diversas de información y asesoramiento sobre tramitación de subvenciones, justificación y diseño de proyectos, así como apoyo en acciones de selección y contratación de personal, gestión de recursos humanos y optimización de recursos en ONG´s.

#### **2.2 INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A USUARIOS.**

Se han dado respuesta a las consultas realizadas por los usuarios, que han sido **presenciales** y en algunos casos **telefónicas**, relacionadas con **recursos y servicios** para personas con discapacidad y sus familias en la provincia de Soria así como relacionadas con **prestaciones sociales y económicas** para personas con discapacidad y sus familias en relación a la " Ley de Promoción de Autonomía y Prevención de la Dependencia ", y **consultas diversas** relacionadas con materias diversas vinculadas a la discapacidad en sus diferentes ámbitos: sanidad, recursos sociales, servicios socio sanitarios, empleo, vivienda, barreras de comunicación, eliminación de barreras arquitectónicas y promoción de la accesibilidad universal en el ámbito rural así como el **programa de apoyo a familias**.

## 2.3 SERVICIO DE INTEGRACIÓN LABORAL

Ofreciendo un servicio de calidad y gratuito:

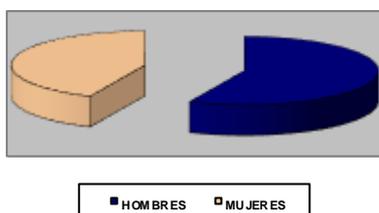
- Información y asesoramiento sobre las ofertas de empleo más adecuadas al perfil de cada usuario.
- Formación específica para la cualificación profesional.
- Mediación con el sector empresarial de cara a potenciar la contratación de personas con discapacidad.
- Seguimiento de los itinerarios por motivos y de la incorporación optima de los trabajadores en las empresas.
- Cooperación con las entidades, tanto privadas como públicas, presentes en la zona de actuación, favoreciendo la integración laboral y optimizando el disfrute de los diferentes recursos existentes.
- Bolsa de empleo.

## RESULTADOS SIL (INCORPORA DE FUNDACION BANCARIA LA CAIXA)

### • PERSONAS USUARIAS.

#### DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GÉNERO

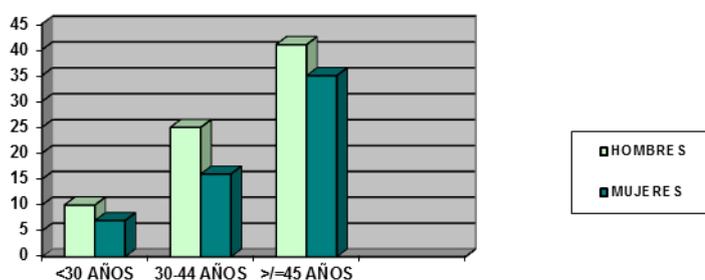
Durante el año 2018, se han atendido a un total de 134 personas, 76 hombres y 58 mujeres, todos ellos con algún tipo de discapacidad pero completamente insertables en el mundo laboral, predominando la discapacidad física, seguida de la discapacidad mental o psíquica y por último la discapacidad sensorial, y teniendo siempre en cuenta las IPT de algunos usuarios para determinados trabajos.



## DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN RANGO DE EDAD

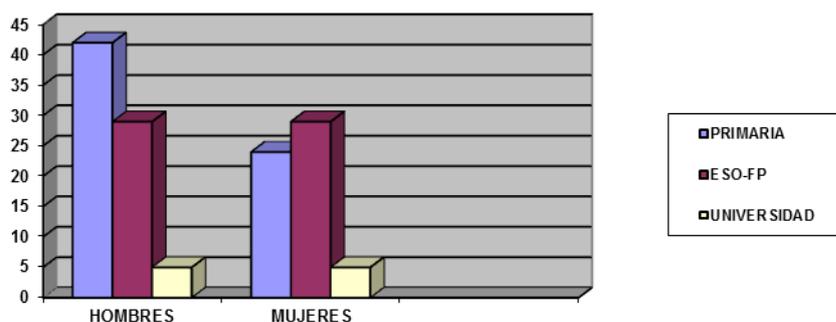
El rango de edad predominante va desde los 21 años a los 65, observando un aumento de población con más edad; tan sólo 17 son menores de 30 años, mientras que mayores de 45 encontramos 76 usuarios.

Los usuarios de edad avanzada, son los que más tiempo llevan parados y por lo tanto, más difícil es insertar, a pesar de su gran experiencia laboral. En cambio, los jóvenes con estudios encuentran trabajo más fácilmente, aunque no sea relacionado con los estudios que poseen.



## DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ESTUDIOS REALIZADOS

Atendiendo al nivel de estudios, observamos que la mayoría tienen estudios primarios, siendo el valor más alto entre los hombres. Los usuarios con estudios secundarios o superiores, suelen ser los más jóvenes, estando los estudios universitarios igualados entre hombres y mujeres.



## • EMPRESAS

Para realizar las labores de prospección en la provincia de Soria hemos hecho **un análisis del mercado de trabajo**, teniendo en cuenta las posibilidades laborales que pueden tener los usuarios del programa. Se ha mantenido contacto con **79 empresas**, a través de visitas o de correo electrónicos/llamadas telefónicas, además de los correspondientes seguimientos realizados a todos ellos, ofreciendo de este modo un servicio de calidad.

Se decidió visitar fundamentalmente empresas del Sector Servicios, ya que es el principal creador de empleo de la provincia de Soria. Dentro del sector servicios sigue destacando la actividad de limpieza y mantenimiento.

Las empresas dedicadas a dichas actividades son con las que mantenemos una mayor y continuada relación, contactando o visitándolas de manera frecuente.

Hemos **visitado empresas** fundamentalmente de los siguientes sectores:

- . Fábricas de componentes de automoción y manufactureras: se comenzó por visitar este tipo de empresas por el gran volumen de trabajadores que tienen en plantilla.
- . Hostelería. Se han visitado este tipo de empresas pensando que el perfil de nuestros beneficiarios es el adecuado para cubrir los siguientes puestos de trabajo: ayudante de cocina, limpieza y camarero/a, camarero/a de pisos.
- . Comercio: se ha visitado este tipo de empresas por el mismo motivo que en el punto anterior buscando cubrir puesto de trabajo como dependiente y limpiador / a, mozo de almacén, cajero / a y repartidor.
- . Servicios socio sanitarios y gerocultores, observando la pirámide poblacional de la capital éste se prevé como un sector con perspectivas para futuras contrataciones laborales.

Éste año se ha ampliado y aumentado **la prospección a empresas** del sector industrial, ya que la situación empresarial del sector ha mejorado, dando como resultado un aumento de trabajo y por ende mayor contratación.

Otro de los factores que ha propiciado las visitas y contactos con las industrias manufactureras, ha sido la creación de nuevas multinacionales, una vez instaladas, se las visitó para informarlas del programa de inserción laboral para personas con discapacidad.

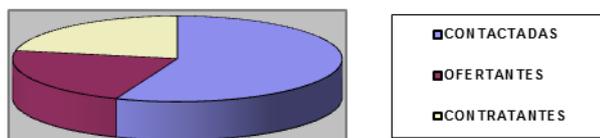
Al trabajar con personas con discapacidad física, **el contacto con CEE (Centros Especiales de Empleo)** es algo habitual, aunque la mayoría de las ofertas han sido a través de empresas ordinarias, a pesar de la gran dificultad que hemos encontrado a la hora de presentar el programa, puesto que la falta de concienciación social con este colectivo sigue estando muy presente en el mercado laboral.

En este sentido **nuestra labor de prospección ha sido doble**, por un lado captación y fidelización de empresas y por otro sensibilizar al sector empresarial de la importancia que tiene darle oportunidades a la personas con discapacidad, favoreciendo su inserción social, personal, familiar y como no, laboral. Gracias a esta labor hemos podido gestionar un total de **76 ofertas** de trabajo.

Puesto que nuestra intención es que las empresas cuenten con nuestro Programa como bolsa de empleo a la que solicitar candidatos siempre que inicien un proceso de selección, se convierte en imprescindible el cuidado de nuestra relación y flexibilizar nuestro trabajo de cara a ajustarnos a sus necesidades.

A lo largo de este año, se ha **informado** a un total de **79 empresas**. Todo esto se ha conseguido a través de entrevistas concertadas telefónicamente, e-mails y /o visitas a sus instalaciones. En otras ocasiones, han sido las propias empresas las que han contactado con Cocemfe Soria-FADISO solicitando nuestro servicio ya que eran conocedoras de nuestra labor.

## EMPRESAS



También se ha realizado **prospección laboral** desde el propio centro de trabajo **a través del seguimiento de ofertas en distintas páginas Web**, destacando entre las más habituales las siguientes:

[www.boe.es](http://www.boe.es)

[www.jcyl.es](http://www.jcyl.es)

[www.soria.es](http://www.soria.es)

[www.empleo.jcyl.es](http://www.empleo.jcyl.es)

[www.infojobs.net](http://www.infojobs.net)

[www.tutrabajo.org](http://www.tutrabajo.org)

[www.sorianoticias.es](http://www.sorianoticias.es)

[www.infoempleo.es](http://www.infoempleo.es)

[www.trabajojusto.com](http://www.trabajojusto.com)

[www.opcionempleo.com](http://www.opcionempleo.com)

[www.portalento.com](http://www.portalento.com)

## • CONTRATACIONES

En 2018, hemos intentado abarcar el mayor número posible de sectores empresariales, siempre y cuando hayamos considerado que son adecuados para personas con discapacidad y que sus perfiles profesionales se ajustaban a esos sectores.

En cuanto a inserciones cabe destacar que hemos logrado un total 54 inserciones.

Si atendemos al sexo, se registraron 29 contratos a mujeres y 25 a hombres, por lo que vemos una evolución en cuanto a las inserciones por razón de sexo, aumentando el género femenino con respecto a años pasados.

## 2.4 APOYO PSICOSOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIAS EN EL ÁMBITO RURAL DE SORIA

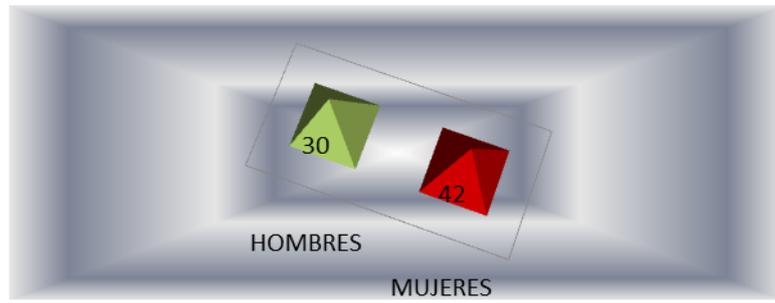
Programa realizado con el convenio que había firmado FADISO y la Excm. Diputación de Soria.

Familiares de personas con discapacidad y personas con discapacidad de la provincia de Soria.

Las personas atendidas en las diferentes localidades han sido las siguientes:

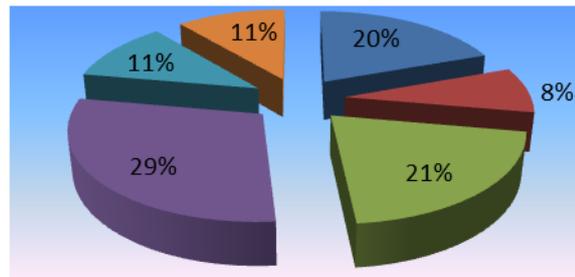
<b>Almazán</b>	<b>Ágreda</b>	<b>Berlanga de Duero</b>	<b>Covalada</b>	<b>Ólvega</b>	<b>Molinos de Duero</b>
14	6	15	21	8	8
				<b>TOTAL</b>	<b>72</b>

## GÉNERO



## DISTRIBUCIÓN POR CEAS

■ Almazán ■ Ágreda ■ Berlanga  
■ Covaleda ■ Molinos ■ Ólvega



Dentro de las actividades realizadas, este año hemos impartido un "Taller de comunicación no verbal".



## **2.5. ATENCIÓN INTEGRAL A LA MUJER CON DISCAPACIDAD DE SORIA Y PROVINCIA**

A lo largo del año 2018 hemos potenciado el desarrollo integral de las mujeres con discapacidad en el medio rural y de la capital, y hemos sensibilizado a la población de la problemática a la que se enfrentan cada día.

Hemos realizado tres grupos educativos (Ólvega, Almazán y Soria) con el claro objetivo común de promover la autonomía y fortalecer una identidad positiva de las mujeres con discapacidad,

Ellas mismas son las que protagonizan el proceso y marcan el ritmo en que se van desarrollando los contenidos en función de sus intereses, necesidades y características individuales. Los principales temas que hemos tratado han sido habilidades sociales, fomento de la autoestima, mejora de la autopercepción e imagen social, formación en los factores más vulnerables como en la violencia de género, diferentes tipos de discapacidad y como vivir adaptándose a la discapacidad, aprendizaje de pautas de comportamiento adecuadas para hacer frente a situaciones difíciles, pautas de comportamiento para hacer frente al estrés y la ansiedad, inteligencia emocional, sexualidad y discapacidad,

trastornos del estado de ánimo, gestión de las emociones, trastornos del sueño, crecimiento personal y empoderamiento de la mujer con discapacidad ,etc.

En los grupos de ayuda mutua (Ólvega, Almazán y Soria), las mujeres han compartido que todas ellas tienen discapacidad y se reunían para intentar superar o mejorar su situación.

En los GAM han compartido experiencias, han explicado abiertamente sus vivencias y se han dado apoyo mutuo. Han hablado de temas relacionados con la discapacidad, pero también de otros aspectos de su vida personal.

En las terapias individualizadas hemos utilizado la Terapia Cognitivo Conductual, la aplicación clínica de la ciencia de la Psicología, que se fundamenta en principios y procedimientos validados empíricamente.

El objeto del tratamiento es la Conducta, en sus distintos niveles: comportamental, cognitivo, fisiológico y emocional.

Es un ámbito de Intervención en Salud que trabaja con respuestas físicas, emocionales, cognitivas y conductuales desadaptadas y que son aprendidas. La TCC considera que la persona tiene responsabilidad en los procesos que le afectan y que puede ejercer control sobre ellos

Un objetivo fundamental de la terapia es enseñar a las personas a entender mejor sus experiencias vitales y cómo influyen sus respuestas emocionales, cognitivas y comportamentales en el mantenimiento de lo que les ocurre, comprendiendo también el contexto en el que estas respuestas se producen.

En nuestro programa lo hemos aplicado para tratar la depresión, estados de ansiedad, estrés, culpa, inseguridad.... baja autoestima y falta de asertividad para las relaciones sociales.

## 10. ACTUACIONES REALIZADAS

ACTIVIDADES	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	N° DE USUARIOS		
			H	M	TOTAL
Difusión del proyecto	04/01/2018	31/12/2018		52	52
Captación y valoración mujeres con discapacidad	04/01/2018	31/12/2018		36	36
Formación de grupos psicoeducativos y de ayuda mutua	04/01/2018	31/12/2018		3	3 psico. 3GAM
Información, asesoramiento personalizado y profesional.	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Formación sobre la discapacidad	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Potenciación de los recursos personales	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Aprendizaje de pautas de comportamiento adecuadas para hacer frente a situaciones difíciles	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Adquisición de habilidades sociales y fomento de la autoestima, mejora de la autoaceptación e imagen social	04/01/2018	31/12/2018		30	30
De manera transversal se ha intervenido en los factores más vulnerables, haciendo prevención en la violencia de género.	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Seguimiento personalizado de las mujeres participantes en el programa	04/01/2018	31/12/2018		30	30
Grado de satisfacción de las mujeres participantes en el proyecto	04/01/2018	31/12/2018		30	30
<b>TOTAL</b>				<b>30</b>	<b>30</b>



Se ha realizado un estudio de la situación de la mujer con discapacidad en diferentes ámbitos, profundizando en la violencia de género.

El estudio estuvo formado por 12 mujeres con diferentes tipos de discapacidad física de la provincia de Soria, pertenecientes al programa de Atención Integral a la Mujer con Discapacidad en Soria y provincia.

La edad de las participantes estaba comprendida entre los 33 y 73 años de edad y la participación en la investigación tuvo un carácter voluntario sin ningún tipo de refuerzo por el hecho de participar o no en ella. El test aplicado tendría un carácter anónimo y se realizaría de forma individual.

Se plantean dos hipótesis para la investigación:

- Comprobar si existen diferencias estadísticamente significativas en las medias Violencia de Género medido con el autoinforme expuesto anteriormente, en función de la situación actual laboral.
- Comprobar si existen diferencias estadísticamente significativas en las medias Violencia de Género medido con el autoinforme expuesto anteriormente, en función del tipo de discapacidad.

La bibliografía no deja constancia de ningún test estandarizado a nivel nacional que estudie la variable de VG y menos aún la relación que puede haber con la discapacidad.

Respecto a los resultados encontrados en la investigación realizada:

- Los datos encontrados en la investigación impiden afirmar que por un lado la Situación laboral actual y por otro el Tipo de discapacidad pueden estar relacionados con los niveles o índices de Violencia de Género.

o Hipótesis 1: como la  $p=.463$  es mayor que  $\alpha=0.05$  tomamos la decisión estadística de no rechazar la Hipótesis Nula, es decir, podemos afirmar que no existen diferencias estadísticamente significativas entre los grupos de comparación.

o Hipótesis 2: como la  $p=.487$  es mayor que  $\alpha=0.05$  tomamos la decisión estadística de no rechazar la Hipótesis Nula, es decir, podemos afirmar que no existen diferencias estadísticamente significativas entre los grupos de comparación.

- Estamos hablando de unos resultados positivos en lo que a la sociedad respecta, ya que los datos no confirman los datos encontrados en la mayoría de la literatura.

## **2.6 PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2014-2020**

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo

### **NÚMERO DE USUARIOS ATENDIDOS EN 2018.**

En 2018 se ha atendido a un total de 20 usuarios.

Atendiendo a los diversos parámetros quedan así:

F. SEXO:

<b>Hombres</b>	12
<b>Mujeres</b>	8

G. EDAD:

<b>16-25</b>	0
<b>26-35</b>	4
<b>36-45</b>	6
<b>46-...</b>	10

H. TIPO DE DISCAPACIDAD:

<b>Física/Orgánica</b>	17
<b>Sensorial</b>	0
<b>Psíquica</b>	3
<b>Plurideficiencia</b>	0

I. GRADO DE DISCAPACIDAD:

Grado de discapacidad	
<b>33%-65%</b>	19
<b>&lt;65%</b>	1

J. NIVEL EDUCATIVO:

<b>CINE 1 – CINE 2</b>	12
<b>CINE 3 – CINE 4</b>	8
<b>CINE 5 – CINE 8</b>	0
<b>Total y subtotales</b>	20

- **ACCIONES FORMATIVAS Y DE CAPACITACIÓN PROFESIONAL**

<b>DENOMINACIÓN:</b> <b>"CURSO DE CARRETILLERO Y PLATAFORMAS ELEVADORAS."</b>	
<b>TEMPORALIZACIÓN:</b> Duración 20 horas. <b>TEORÍA:</b> DEL 9 AL 13 DE ABRIL DE 2018.	<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES:</b> 11
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CONTENIDO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mentalización general sobre riesgos, accidentes, seguridad laboral, etc.</li> <li>• Conceptos básicos de uso habitual</li> <li>• Legislación básica, incluyendo el conocimiento de esta norma</li> <li>• Símbolos y pictogramas</li> <li>• Descripción general de las partes de la carretilla y de los equipos utilizados, terminología. Diferencias esenciales respecto al automóvil</li> <li>• Implicaciones debidos al entorno de trabajo, estado de pavimentos y suelos, suelos consolidados, puertas, montacargas, rampas y pendientes, cables eléctricos, muelles de carga; Condiciones de los lugares de trabajo conforme a la legislación vigente.</li> <li>• Carga nominal, carga admisible, centro de carga, altura de elevación, alcance de brazo, gráficos de carga.</li> <li>• Tipos de estanterías, sistemas de almacenaje.</li> <li>• Pasillos de maniobra, tráfico mixto con peatones</li> <li>• Utilización en vías públicas o de uso común.</li> <li>• Control diario de puesta en marcha, comprobaciones visuales y funcionales, frenos, claxon, etc.</li> <li>• Mantenimiento preventivo típico, ruedas, niveles.</li> <li>• Equipos de protección individual, según zona o tipo de trabajo</li> <li>• Estacionamiento de la máquina en aparcamiento</li> </ul> </li> </ul> <p style="text-align: center; margin: 20px 0;"><b>FORMACION TEORICA ESPECIFICA PARA CADA CATEGORIA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Información sobre la carretilla a utilizar</li> <li>- Componentes habituales existentes en la carretilla, mandos.</li> <li>- Operaciones de carga de combustible, diésel, gasolina, gas, carga de baterías.</li> <li>- Operaciones típicas de uso diario de la máquina</li> <li>- Estabilidad del conjunto. Afectaciones de la estabilidad, triangulo de sustentación, tipos de ruedas y neumáticos, velocidad, tipos de dirección. Utilización de rampas.</li> <li>- Conducción en vacío y con carga, velocidad de desplazamiento, tipos de dirección, radio de giro, frenado.</li> <li>- Operaciones de elevación, limitaciones de cargas por altura de elevación, por</li> </ul>	

utilización de accesorios. Visibilidad.

- Utilización de accesorios especiales para unidades de carga determinadas. Afectación a la capacidad de carga admisible.
- Cargas oscilantes, o con centro de gravedad variable
- Elevación de personas. Límites y condicionantes en función de su uso habitual o excepcional.
- Manuales del operador facilitados por el fabricante del equipo
- Procedimientos a seguir en caso de situación de riesgo, retención del operador, cinturón de seguridad, etc.

### **FORMACION TEORICA ESPECIFICA PARA CADA TIPO**

- Uso industrial
- Todo terreno
- Frigorífico
- Industria Alimentaria
- Ambientes con riesgo de Incendio y/o explosión

### **CONTENIDOS FORMACION PRACTICA**

- o Conocimientos de las partes de la máquina, control visual de características, mantenimiento, mandos, placas, manuales
- o Comprobación de puesta en marcha, dirección, frenos, claxon, etc.
- o Maniobras sin carga, desplazamiento en ambas direcciones, velocidades, giros, frenadas, utilización en rampas
- o Maniobras similares con carga
- o Carga y descarga de camiones, colocación y retirada de cargas en estanterías, apilado y retirado de cargas en superficie libre
- o Gráfico de cargas, comprobación efecto de las dimensiones de la carga.
- o Con accesorios, pinzas, contenedores, pescantes, etc.
- o Maniobras extraordinarias, como cargas de dimensiones o características fuera de lo normal por su longitud, forma, manejo de una carga simultáneamente con dos carretillas, etc

### **ADAPTACIONES Y APOYOS:**

No fue necesaria ningún tipo de adaptación específica para los alumnos del taller. Este taller se realizó las instalaciones de la empresa de formación "ENSENIA".

Fue impartido por un técnico especializado en la materia ( PRL NIVEL SUPERIOR. Todas las especialidades. 9 años, OPERADOR DE CARRETILLA ELEVADORA. 4 años)

**DENOMINACIÓN:****"CURSO DE AUXILIAR DE AYUDA A DOMICILIO."****TEMPORALIZACIÓN:** Duración 50 horas.  
**TEORÍA:** del 4 al 22 DE JUNIO DE 2018.**NÚMERO DE PARTICIPANTES:** 9.

- CONTENIDO:

**Módulo I: ATENCIÓN Y APOYO PSICOSOCIAL DOMICILIARIO**

- Mantenimiento y rehabilitación psicosocial de las personas dependientes en el domicilio.
- Apoyo a las gestiones cotidianas de las personas dependientes.
- Interrelación y comunicación con las personas dependientes y su entorno.

**Módulo II: APOYO DOMICILIARIO Y ALIMENTACIÓN FAMILIAR**

- Limpieza del hogar
- Aprovisionamiento de los alimentos

**MÓDULO III: FORMACIÓN TRANSVERSAL.**

- Formación laboral
- Igualdad de oportunidades

**ADAPTACIONES Y APOYOS:**

No ha sido necesaria ningún tipo de adaptación específica para los alumnos del taller. Este taller se realizó en las instalaciones del Centro Municipal La Presentación.

Fue impartido por un técnico diplomado en enfermería y entre los recursos materiales se ha contado con un ordenador con acceso a internet, cañón y material de papelería.

Se ha llevado a cabo una adaptación del lenguaje técnico propio de la materia al nivel educativo de cada uno de los alumnos, puesto que aún siendo un nivel formativo bajo no era completamente un grupo homogéneo.

Así mismo se han llevado a cabo actividades con una metodología práctica, realizando dinámicas grupales y sirviéndonos de material audiovisual.

**DENOMINACIÓN:****"INFORMÁTICA BÁSICA DEL DÍA A DÍA."****TEMPORALIZACIÓN:** Duración 54 horas.  
**TEORÍA:** del 15 de octubre al 9 de noviembre de 2018.**NÚMERO DE PARTICIPANTES:** 19• **CONTENIDO:****MÓDULO I**

- Manejo del ratón: botones primario (izquierdo) y secundario (derecho), y rueda de desplazamiento.
- Manejo del teclado: teclas mayúsculas, Bloq Mayús, Alt Gr, Supr, flechas de dirección.
- Conocimiento de los puertos USB (para conectar el ratón) y la salida de audio (para cascos de música).
- Normas elementales de cuidado y conservación del ratón, teclado, pantalla y de la máquina en general.

**MÓDULO II**

- Configuración de las opciones de accesibilidad de Windows para mejorar su visibilidad y funcionalidad
- Configuración del ratón: velocidad de doble clic, elección de cursores grandes, velocidad y rastro del cursor, ubicación mostrada del cursor, y desplazamiento de la rueda.
- Configuración del escritorio de Windows: fondo de escritorio, protector de pantalla, y tamaño de fuente.

**MÓDULO III**

- Introducción al sistema de ventanas de Windows, mostrando como abrirlas, minimizarlas, cerrarlas o cambiar entre ellas.
- Uso de las barras de desplazamiento para ver el contenido de las ventanas.
- Conocimientos sobre los menús de las ventanas de Windows; cómo desplegarlos y seleccionar sus opciones.

#### MÓDULO IV

- Creación de documentos de texto
- Modificación de textos con las funciones de copiar, cortar, pegar y suprimir.
- Cambio de tipo de fuente y tamaño.
- Funciones de guardar archivo, guardar como, nuevo, y abrir archivo.

#### MÓDULO V

- Creación de dibujos y manipulación básica de imágenes con el programa Paint de Windows.
- Utilización de las diferentes herramientas de dibujo: lápiz, pinceles, relleno de color, línea, curva.
- Manejo de las herramientas de selección.
- Conocimiento y diferencias de los formatos de archivos de imagen (JPEG, PNG).

#### MÓDULO VI

- Reproducción de archivos y DVDs de vídeo con la versión portable del programa gratuito VLC Media Player .
- Conocimiento de las funciones básicas de interacción con un DVD de vídeo, tales como moverse entre menús, salto de capítulo, pausa y detención de la reproducción.

#### ADAPTACIONES Y APOYOS:

No ha sido necesaria ningún tipo de adaptación específica para los alumnos del curso. Se realizó en las aulas del Espacio Digital Castilla y León.

Fue impartido por un técnico diplomado y entre los recursos materiales se ha contado con ordenadores con acceso a internet, cañón y material de papelería.

## EMPRESAS VISITADAS:

Las empresas contactadas y visitadas, agrupadas por sectores quedan reflejadas en el siguiente cuadro:

SECTOR	EMPRESAS FIDELIZADAS			EMPRESAS NUEVAS		
	Nº DE EMPRESAS CONTACTADAS	Nº DE EMPRESAS VISITADAS	TOTAL	Nº DE EMPRESAS CONTACTADAS	Nº DE EMPRESAS VISITADAS	TOTAL
LIMPIEZA	6	4	10	2	2	4
HOSTELERÍA	5	5	10	3	3	6
SERVICIOS SOCIALES	2	2	4	1	1	2
LOGÍSTICA DE ALMACENAMIENTO Y REPARTO	0	0	0	0	0	0
TAREAS ADMINISTRATIVAS	4	4	8	0	0	0
GESTIÓN	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS	1	1	2	0	0	0
OTROS SECTORES	18	15	33	5	4	9
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>67</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

## CONTRATACIONES DURANTE EL AÑO 2018:

EDAD	SEXO	NOMBRE EMPRESA	PUESTO	TIPO CONTRATO	FECHA ALTA	FECHA FIN	DURACIÓN	JORNADA	TIPO DE EMPRESA	PRÁCTICAS
51	H	FICO MIRRORS	OPERARIO	OBRA Y SERVICIO	09/01/2018	02/03/2018	>3 MESES	COMPLETA	EO	NO
42	M	GRUPO NORTE	OPERARIO	INTERINIDAD	08/03/2018	13/03/2018	<1MES	COMPLETA	EO	NO
42	M	ILUNION OUTSOURCING SAU	OPERARIO	OBRA Y SERVICIO	26/03/2018	03/04/2018	<1MES	COMPLETA	CEE	NO
28	H	EUGENIO LATORRE E HIJOS SL	GEROCULTOR	INTERINIDAD	30/04/2018	FIN RIESGO EMBARAZO	>3MESES	COMPLETA	EO	NO
40	H	CLECE SA	COCINERO	INTERINIDAD	15/05/2018	09/10/2018	>3 MESES	COMPLETA	EO	NO
53	H	ALCO SERVICIOS AUXILIARES SL	VIGILANTE	OBRA Y SERVICIO	08/06/2018		>3 MESES	COMPLETA	EO	NO
51	H	AYUNTAMIENTO DE SORIA	OPERARIO	OBRA Y SERVICIO	11/06/2018		>6 MESES	COMPLETA	ADM	NO
39	H	CLECE SA	LIMPIADOR	TEMPORAL	01/06/2018	30/06/2018	1MES	PARCIAL	EO	NO
42	M	SIFUMADRID SL	LIMPIADOR	TEMPORAL	04/06/2018	05/07/2018	1MES	PARCIAL	EO	NO
47	H	INSTANT LINK SL	CONDUCTOR	TEMPORAL	26/07/2018	17/08/2018	<1MES	PARCIAL	EO	NO
42	M	LIMPIEZAS URBIÓN	LIMPIADOR	OBRA Y SERVICIO	04/09/2018		>3 MESES	PARCIAL	EO	NO
54	M	UTE ACOMPAXANTES TTE. ESCOLAR	MONITORA	TEMPORAL	17/09/2018	17/09/2018	<1MES	PARCIAL	EO	NO
54	M	UTE ACOMPAXANTES TTE. ESCOLAR	MONITORA	TEMPORAL	21/09/2018	21/08/2018	<1MES	PARCIAL	EO	NO
47	H	ELECTRO NUMANCIA SL	OFICIAL PRIMERA	INDEFINIDA	02/10/2018	INDEFINIDO	IND	COMPLETA	EO	NO
54	M	HOTEL BURGO DE OSM A	FREGADORA	TEMPORAL	20/10/2018	19/10/2018	1AÑO	COMPLETA	EO	NO
42	M	TRAINING SORIA SL	LIMPIADOR	OBRA Y SERVICIO	03/12/2018		>6 MESES	PARCIAL	EO	NO

## **2.7 PROGRAMA DE ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA JÓVENES CON DISCAPACIDAD 2014-2020**

Cofinanciado por el Fondo Social Europeo y YEI

### **• NÚMERO DE USUARIOS ATENDIDOS EN 2018**

En 2018 se han atendido a tres usuarios dentro de este programa, dos de ellos fueron dados de alta en 2017 y uno en 2018. Se trata de dos jóvenes varones y una mujer.

- Acciones formativas y de capacitación profesional

Víd. Cuadro de FSE

- EMPRESAS VISITADAS:

Víd. Cuadro de FSE

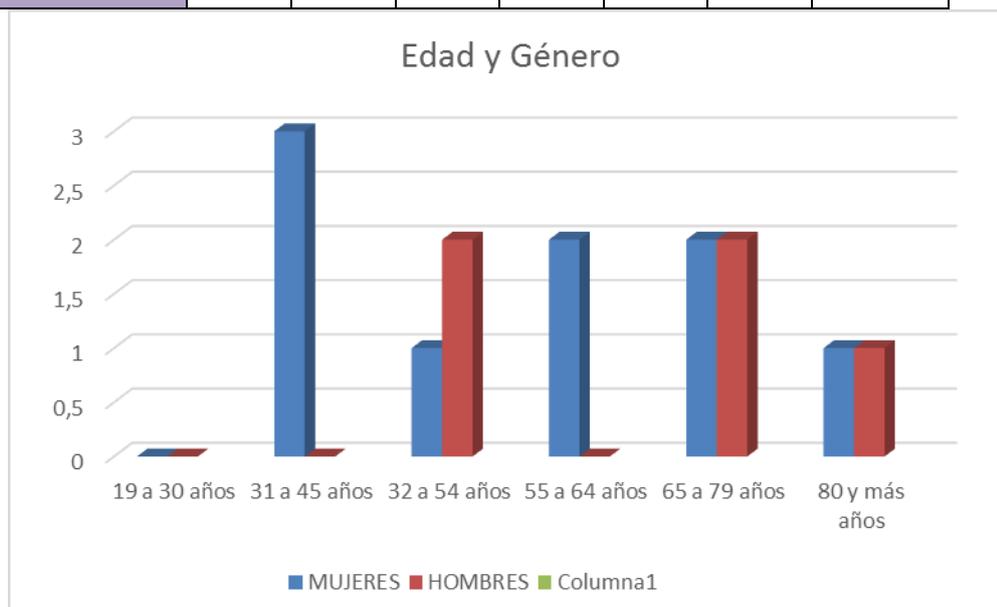
## **2.9 PROMOCIÓN DE AUTONOMÍA PERSONAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL A TRAVÉS DE LAS TIC, IRPF 2017.**

### **SESIONES INDIVIDUALES**

El servicio de autonomía personal para personas con discapacidad y/o grave dependencia de COCEMFE CASTILLA Y LEÓN, pretende favorecer la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica a través de las nuevas tecnologías de la información, proporcionándoles una atención domiciliaria personalizada e integral.

Durante el año 2018, el número de personas atendidas por edad y género han sido las siguientes:

SEXO	TRAMO DE EDAD						TOTAL
	19 a 30 años	31 a 45 años	46 a 54 años	55 a 64 años	65 a 79 años	80 y más años	
MUJERES	0	3	1	2	2	1	9
HOMBRES	0	0	2	0	2	1	5
TOTAL	0	3	3	2	4	2	14



El número de horas para el desarrollo del programa han sido de 269 horas, distribuidas desde Abril a Diciembre de 2018 en las localidades de Tardelcuende, Berlanga de Duero, Ólvega y Golmayo.

## SESIONES GRUPALES DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Mediante el curso de Alfabetización Digital las personas con discapacidad y familias de los núcleos rurales han logrado afianzar conocimientos sobre las nuevas tecnologías de la información (TIC).

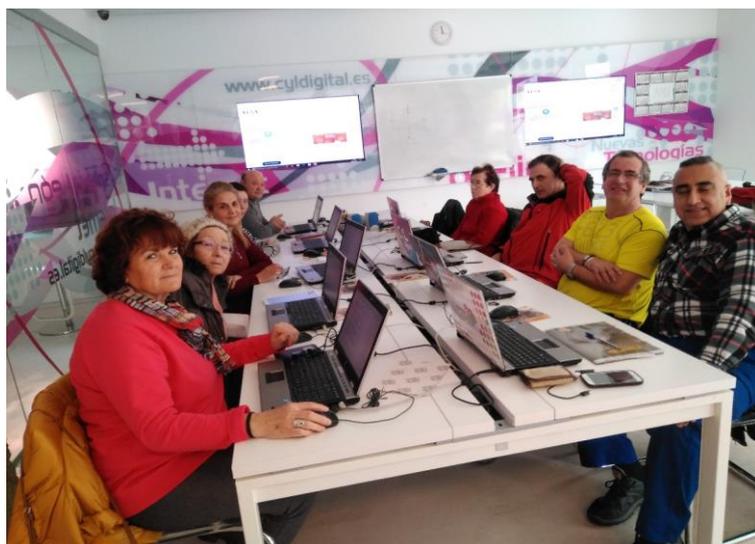
Durante el año 2018, el número de personas atendidas por edad y género han sido las siguientes:

SEXO	TRAMO DE EDAD						TOTAL
	19 a 30 años	31 a 45 años	46 a 54 años	55 a 64 años	65 a 79 años	80 y más años	
MUJERES	2	2	5	7	5	0	21
HOMBRES	0	1	6	1	0	0	8
TOTAL	2	3	11	8	5	0	29



El número de horas para el desarrollo del programa han sido de 588 horas, en las localidades de Soria, Ágreda y Almazán.

DISTRIBUCIÓN HORAS POR LOCALIDADES	
Soria	264
Ágreda	216
Almazán	108
Total horas	588

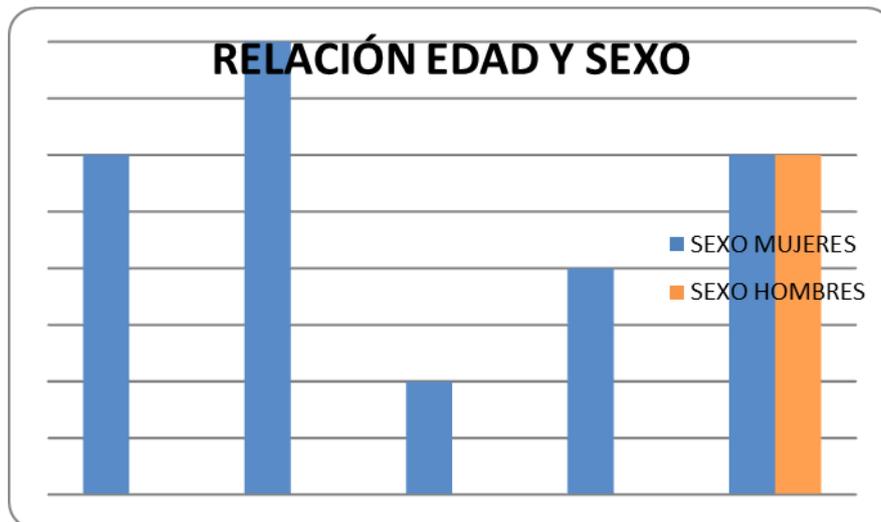


## 2.9 DESCANSO FAMILIAR Y ATENCIÓN INTEGRAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MEDIO RURAL, IRPF 2017.

El servicio de descanso familiar y de asistencia integral domiciliaria para personas con discapacidad y/o grave situación de dependencia de COCEMFE CASTILLA Y LEÓN, pretende favorecer la calidad de vida de las personas con discapacidad física y orgánica, y fomentar el desarrollo de una vida autónoma e independiente.

Durante el año 2018, el número de personas atendidas por edad y género han sido las siguientes:

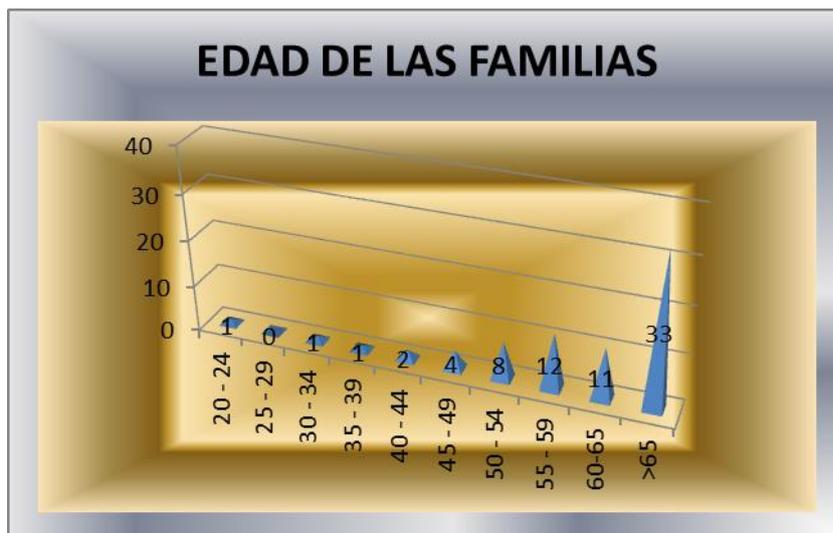
EDAD	SEXO		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<b>45-55 AÑOS</b>	3		3
<b>55-65 AÑOS</b>	4		4
<b>65-75 AÑOS</b>	1		1
<b>75-85 AÑOS</b>	2		2
<b>85-95 AÑOS</b>	3	3	6
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>16</b>



En relación a las horas de intervención en la provincia de Soria han sido 379, distribuidas desde Enero a Diciembre de 2018 en las localidades de Fuentetoba, Quintana Redonda, Los Llamosos, Tardelcuende, Golmayo (URB. Camaretas), Alconaba, Garray, y Ólvega.

## 2.11 . APOYO PSICOSOCIAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y ORGÁNICA EN LOS NUCLEOS RURALES DE SORIA

El principal perfil de cuidador en España y en la provincia de Soria (en nuestro **programa 60 mujeres y 13 hombres**), más bien cuidadora, es de una mujer que se encuentra entre los 45 y 64 años de edad y que habita en la misma vivienda que la persona cuidada. De hecho, el 78.9% de cuidadores viven con la persona a la que prestan cuidados, lo cual suele implicar un parentesco familiar directo. En cuanto a la nacionalidad, solamente el 6.9% de cuidadores principales son extranjeros.



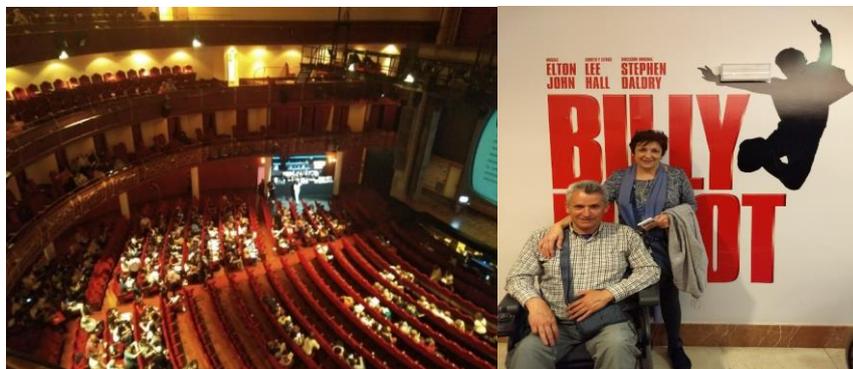
El número total de participantes por CEAS ha sido de 73 familias. Distribuyéndose entre las diferentes localidades: Almazán, Ágreda, Berlanga de Duero, Covaleda, Molinos de Duero y Ólvega.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>ALMAZÁN</b>	6	12	18
<b>AGREDA</b>	0	8	8
<b>BERLANGA</b>	6	8	14
<b>COVALEDA</b>	0	12	12
<b>MOLINOS</b>	0	10	10
<b>OLVEGA</b>	1	10	11
	<b>13</b>	<b>60</b>	<b>73</b>



## DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE OCIO REALIZADAS

### MUSICAL MADRID :BILLI ELIOT (13 de abril de 2018)



### PAREDES DE NAVA (15 de Septiembre de 2018)

*"III Puzzle-Cross COCEMFE CASTILLA y LEÓN"*





La Carrera estuvo apadrinada por varios atletas de gran prestigio en el panorama internacional como son Abel Antón o Daniel Mateo, que estuvieron acompañados de triatletas, duatletas y atletas de renombre.

Uno de nuestros fines fue sensibilizar a la totalidad de la población Soriana, por esta razón se diseñaron dos recorridos para que todas las personas pudieran participar.



*Participantes de la Carrera Solidaria en la salida y sorteo de premios y regalos.*

## **FADISO ES LA ENCARGADA DE LA COORDINACIÓN CON DIFERENTES ENTIDADES SOCIALES DE SORIA, PARA LA CAMPAÑA "X SOLIDARIA".**

Coordinación y presentación de la Campaña "X Solidaria", realizada el 12 de abril, a las 17:00 h de la mañana en Cruz Roja Española en Soria, con la participación de las ONG ´s más representativas de la provincia de Soria, siendo el objetivo final de dicha Campaña aumentar el número de personas contribuyentes que en su declaración anual de la renta marquen la casilla de fines sociales, y así poder seguir llevando a cabo programas con este.



ASAMIS, FADISO Cruz Roja y AECC.

## FADISO DIVULGA UNA GUÍA DE LENGUAJE INCLUSIVO

La guía incluye pautas para el uso de un lenguaje correcto, respetuoso y consensuado para referirse a las personas con discapacidad física y orgánica y comunicar de manera no sexista.

FADISO quiere incentivar con esta guía que la sociedad realice un uso adecuado del lenguaje que tanta repercusión tiene en la actualidad.

[http://www.cocemfe.es/comunicacion\\_portal/wp-content/uploads/20180704\\_COCEMFE\\_Lenguaje\\_inclusivo.pdf](http://www.cocemfe.es/comunicacion_portal/wp-content/uploads/20180704_COCEMFE_Lenguaje_inclusivo.pdf)

## JORNADAS DE DIVULGACIÓN Y DE VUELO SIN MOTOR EN EL AERÓDROMO DE GARRAY (14 DE JUNIO)



## REALIZACIÓN DE UN CURSO DE "INGLES NIVEL BÁSICO"

Para la realización de dicho curso se ha contratado a una profesora de enseñanza no reglada de idiomas, el cual se ha impartido en la sede de FADISO.



### 1. EL CENTRO

El curso se lleva a cabo en las instalaciones de FADISO, en Soria. La Federación de Discapacitados Físicos y Enfermos Renales, se constituye el 26 de Abril de 1997 y actualmente agrupa a varias Asociaciones de personas con discapacidad física y enfermos renales de la provincia de Soria, se rige como una entidad sin ánimo de lucro de naturaleza asociativa y de carácter abierto con ámbito provincial al amparo de la Ley Orgánica 1/2002 del 22 de Marzo. Tiene personalidad jurídica propia e independiente de sus asociados y goza de plena capacidad para ser sujeto de derechos y obligaciones en los términos previstos en sus estatutos sociales. Origen solidario de ámbito provincial.

## 2. DENOMINACIÓN

Este curso busca realizar un primer acercamiento al idioma inglés a personas sin ningún conocimiento previo de la lengua o con unos conocimientos elementales de la misma, con el objetivo de que éstas adquirieran gramática y vocabulario básicos con los que poder ser capaces de desenvolverse en situaciones cotidianas.

## 3. DURACIÓN

El curso tendrá una duración de **54 horas** que se distribuirán en sesiones de dos horas de duración, cuatro días a la semana. El curso tiene su comienzo el día 15 de octubre de 2018, y su desenlace es el 29 de noviembre de 2018.

## 4. CONCLUSIONES

Tras finalizar el curso podemos afirmar que ha sido un éxito; se han alcanzado los objetivos propuestos y, además, se ha mantenido durante todo el tiempo un gran ambiente de interés y participación por parte de unos alumnos y unas alumnas motivados y con muchas ganas de aprender.

Aprender un idioma desde cero no es fácil, y mucho menos cuando ya se es adulto. La mayoría del alumnado no tenía ningún conocimiento previo de inglés y, pese a todo, han acabado adquiriendo la base propuesta en los contenidos, además de finalizar el curso con una actitud positiva hacia el idioma y con ganas de seguir aprendiendo más.

Facilitar el acercamiento a un idioma extranjero desde FADISO es una gran oportunidad para sus usuarios. Sobre todo, teniendo en cuenta la gran importancia que tiene tener conocimientos del idioma inglés hoy en día en todos los aspectos de la vida: personal, laboral, ocio, etc.

## CONCENTRACIÓN CAMPAÑA “#ARRESTÓPOLIS”

FADISO celebró una concentración el día 28 de noviembre, a las 11.00 horas, en la Plaza de San Esteban, en el marco de la campaña #Arrestópolis para denunciar la falta de accesibilidad en los edificios de viviendas, de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) y simultáneamente en otras 36 ciudades del país en las que participarán más de 2.000 personas .

Las protagonistas de esta campaña de COCEMFE nacional fueron personas que, por falta de accesibilidad en su edificio, no pueden salir a la calle con autonomía y tener una vida independiente

El acto tuvo como objetivo sensibilizar a toda la población de la importancia de la accesibilidad en los edificios de viviendas, ya que sólo el 0,6% son plenamente accesibles



*Concentración en la Plaza San Esteban en Soria. A la derecha, Asunción Berrojo, Presidenta de FADISO, leyendo el manifiesto ante los medios de comunicación.*

## **COORDINACIÓN CON ASOCIACIONES Y FEDERACIONES DE DISCAPACIDAD DE SORIA, CON MOTIVO DEL DÍA INTERNACIONAL Y EUROPEO DE LA DISCAPACIDAD. (3 DE DICIEMBRE).**

La lectura del manifiesto en Soria, acto organizado por FADISO, se realizó el pasado tres de diciembre y estuvieron presentes los usuarios de las diferentes asociaciones y federaciones de personas con discapacidad, que son los que dieron lectura. (Aspace, Asamis, Asovica-Fadess y Fadiso).



## - INCORPORACIÓN DE PÁRKINSON SORIA A FADISO



Por otro lado, también se han realizado estrategias de difusión dirigidas a Organismos Oficiales, Asociaciones, Organizaciones, Medios de Comunicación, empresas, etc. tanto en forma de documentación o mailing, contactos telefónicos, como con entrevistas personales. Así como con la participación de forma activa en actos de difusión y sensibilización sobre la discapacidad, a través de FADISO y sus asociaciones.

Se ha informado del recurso del SIL a diferentes entidades como la Fundación FADESS que integra la Asociación Virgen del Camino, ASOVICAUTO (CEE) y SERVIFADESS (CEE), para enfermos mentales. Se ha mantenido contacto con las diferentes asociaciones de personas con discapacidad como ALCER

(Asociación para la Lucha de las Enfermedades del Riñón), ACECALE (Asociación de Celíacos de Soria), AECC (Asociación de Enfermos Contra el Cáncer) ,ADS (Asociación de Diabéticos de Soria), ASpace, etc.

Se ha trabajado en coordinación con las trabajadoras sociales de los Centros de Acción Social de Diputación, con las trabajadoras sociales de los Centros de Salud de Soria y provincia, Servicios Sociales del Ayuntamiento, Cámara de Comercio; FOES; CARITAS; los distintos Ayuntamientos de la provincia de Soria.

## **4. ACTIVIDADES REALIZADAS EN COLABORACIÓN CON LAS ENTIDADES PERTENECIENTES A FADISO**

### **- DIA DEL RIÑÓN. (ALCER SORIA)**

Colaboración con Alcer en una mesa informativa, en la celebración del día del Riñón en el Hospital Santa Barbara de Soria el pasado 8 de marzo de 2018.



### **DÍA DEL DONANTE UNIVERSITARIO (ALCER)**

Colaboración con ALCER en la celebración del Día del Donante Universitario el pasado 8 de noviembre de 2018 en el Campus Universitario de Soria.

El objetivo de dicha jornada fue sensibilizar a la población universitaria sobre las enfermedades del riñón y de la importancia que tiene la donación de órganos.



## **CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE DISCAPACIDAD EN LOS COLEGIOS DE SORIA (FRATER)**

Colaboración con FRATER en la realización de las jornadas de sensibilización cuyo objetivo central, al igual que en las campañas precedentes, se centra en sensibilizar al alumnado de cuarto curso de Educación Primaria, acerca de las personas con discapacidad para lograr mejorar la calidad de vida de este colectivo.



## **5. NIVEL DE COOPERACIÓN LOGRADO ENTRE ENTIDADES.**

Actividades diversas de coordinación y reuniones de coordinación con los PRESIDENTES y/o representantes de las asociaciones miembros, reuniones de sensibilización y captación de nuevos usuarios con discapacidad en el medio urbano y rural de Soria, de difusión de la entidad durante el año 2018, se ha participado en programas de radio y televisión, así como artículos de prensa han informado y dado a conocer a la Federación ; también se han desarrollado los actos de coordinación y presentación de la Campaña del IRPF en Soria través de la Federación , se ha realizado una concentración pacífica en el marco de la campaña “#Arrestópolis” donde se planteó la problemática sobre accesibilidad en nuestro país , así como de la lectura del manifiesto del “CERMI”, con motivo del día internacional y europeo de la discapacidad.